

# 新经济形势下我国工商管理的现状分析

郜莉娟

(山西兰花集团新闻中心)

**摘要:**我国社会主义经济飞速发展,对于企业的发展壮大来说做好工商行政管理工作是必经之路,在新时期工商行政管理对于维护市场经济和协调社会和谐发展至关重要。本文就主要针对在新时期下,该工作的基本特征、发展现状、面临的问题以及以后的工作建议进行探析。

**关键词:**新时期形势;工商管理;现状思考分析

随着国民经济的快速发展和社会经济体系的完善,工商行政管理需要持续更新自身的管理机制并不断提升管理水平,才能满足日益复杂的硬性要求。目前,很多的工商管理受到旧理论的影响,不利于其更好的发挥自身的特点与职能。现就为充分发挥该工作的价值,对其进行必要的探讨。

## 1 现阶段市场经济下工商管理的现状

### 1.1 缺失工商管理高素质人才

人才的培养始终是企业发展壮大的立身之本,是企业快速发展的核心推动力和创造力。目前虽然每年都有很多的工商管理专业的毕业生,但由于毕业生缺乏实践经验,甚至对专业学习的内容不够深刻,单一的教学模式不能够适应多变的职业场景,使得刚毕业的学生在接触工作室感到束手无策,在经过一段时间的培养和积累工作经验之后,才能够有

所进步,这样无疑会使工商管理执行力不足,降低工作效率。我国高校工商管理课程注重于理论课程,而对于实践相结合部分有所欠缺,所以导致大部分毕业生在步入社会之后,面对工作中的问题不能够随机应变、灵活解决,也就出现处理事情能力有所欠缺,面对工商管理中存在的问题不能及时发现并且提出改革性措施。高素质人才的能力不仅在课堂之上,更在社会之上,即体现在处理事情的为人处事方法以及事情解决效率和处理结果上。

此外,富有经验的工作人员进行相关的职业培训,不足活到老,学到老人生的任何一个阶段都处于不断变化的过程中,即使是有经验的工作者,同样需要跟紧时代发展不断的更新自身的专业技能,拓展知识领域。公司的专业培训力度不够,导致工作人员的综合素质停滞不前,对工商行政管理工作影响巨大。当前企业的部分老员工存在工作态度懒散、办事效率低下、安于现状,不求上进的状态,这样

的一群人很难为企业带来前进的力量,更不能很好的体现企业文化和企业氛围。

### 1.2 缺乏完善的工商管理机制

工商行政管理机关在维护社会和企业经济方面具有着无可替代的作用,不仅需要激发经济发展活力,还要根据总体局势对经济发展进行宏观调控,科学性的引导企业经济发展方向,但往往由于工商管理机制不够健全,导致实际效果较差。例如部分管理部门的审计报告方面没有做到严格细致的要求,而不健全的管理体系对于其进行管理工作是比较棘手的,其工作职能没有充分的发挥出来。另外,存在当地政府强行的分配工作,将原本整体性的管理工作又分成了许多部门,各个部门之间的工作又渐行渐远,自然而然的就是工商行政管理工作变得难以管理,只有通过统一的管理机制体系,才能更好地发挥其强有力的管理制度。制度方面的问题还存在上传下达过程中没有严格按照规章制度办事。

所谓没有规矩,不成方圆。任何事情的处理都需要按照一定的规范,而工商行政管理工作的处事更是如此。例如工商管理部分的监督制度需要不断的完善强化,不给任何投机取巧的人钻空子的机会,而相关工作人员更应该严格执法,从严惩戒妨碍执法的不法分子。对于内部工作人员的监督管理制度,也应查漏补缺,认识到管理制度的局限性从而有所提升。例如对工商管理行政人员的考核记录,应当按照时间顺序进行记录,利用互联网大数据时代的发展特点,服务于工商管理的工作。让行政管理变得有法可依,有迹可循,对行政人员的打卡考勤时时刻刻记录在互联网信息上。

### 1.3 工商管理执行阻碍多

在经济飞速发展的新时期,社会竞争变得空前激烈,很多的工商管理部门得不到当地政府的重视,只是片面的追求,经济发展和利益最大化,常常无暇顾及该部门的工作,在不被重视的调节下,该管理部门的发展趋势就往往会逐渐萎缩,行动跟不上思想,

再受到此种条件的限制下,其职能也就会逐渐弱化,在市场经济上的影响力就会得不到应有的尊重,陷入这样的恶性循环中,将不利于工商行政管理工作的正常开展。在工商管理工作中,工作人员的工作内容受到了一定的局限性,由于我国工商管理部门存在职权分离的现象,使工作人员在工作中处罚权和强制执行权不能同时使用,进而降低了工商管理部门的威慑性。此外,地方政府出台的相关保护性经济措施也是阻碍工商执法工作落实的因素之一。

## 2 有效促进我国工商管理工作的思考

### 2.1 重视人才培养,建立工商管理人才队伍

科学技术是第一推动力,而科学技术的发展需要人才的发展。一切工作的进行都是在人类劳动的前提下开展的,拥有一支高水平的管理团队对于工商行政管理工作来说是至关重要的。为了能够为该工作提供一批有责任心,效率高的团队,需要企业把握以下几点:一、在人才选拔方面,不仅要注重其能力的高低,也要注重人才的内在品质,要有吃苦耐劳,不惧困难的精神,以便于在工作中充分发挥自身的优势,确保工商管理的工作有序开展;二、企业要对员工进行有效的培训,通过专业化的培训,以便于工作者更加容易地融入到企业的发展步伐中,公司期望员工的发展方向都可以在培训中加以体现和要求,逐渐打造出一支团结友爱,认真负责,积极向上的管理团队;三、还可以在作品中挖掘人才,经过层层考验之后,选择一些得力的工作者,晋升到领导层,参与重大决策为企业发展出谋献策。全国高校作为学院输送工商管理人才的主要根据地,各学院应当在培养学生的过程中,注重理论课程与社会实践相结合的教学模式,把在课堂之上学习的知识应用于社会实践。这样相关专业学生在校园中就具备了一定到企业实习经历,为毕业后进入社会工作积累经验,在今后步入职场工作、融入企业文化的氛围打下坚

实的基础。这就要求全国高校为学生开设更加专业化,详细化的,专业课程,紧跟新的经济形势下国际潮流,时刻关注国际工商行政管理最新动态,保证所学知识与时代相连接,明确强化工商管理之于企业经营发展壮大的深刻内涵与重大意义,不断深化所学专业知识的发 展前景认知,吸引学生的学习兴趣和求知欲望。

## 2.2 完善工商管理考核和监督机制

在市场经济日益活跃的背景下,更需要工商管理保持规范性管理,在监督和依法执行自身权利的同时,要注意管理尺度,做自己分类的事,在不涉及根本原则的前提下,对社会和企业进行合理的管理,并在工作中不断的积累经验,使管理体系更加完善,形成一套自己的管理机制,以促进社会经济和谐稳定发展。工商管理考核的对象是相关行政方面从业人员,对该主体的考核过程一定要保证其合理和公平性。秉承公平、公正、公开的原则,展开一系列的考核环节。例如对工作人员的考核包括周表,月表以及定期工作总结与反思,还可以通过不定期的抽查工作完成情况和业务完成进度以及回访客户满意度等非常规思路对,从业人员进行考量,促使其保证思想不滑坡,工作态度积极,办事效率提升。这样的一套考核,制度切实保证了工作效率,在一定程度上也决定了工商行政管理人员的思想高度和工作水平。长此以往,相关工作人员在积极上进、求实创新、改革进步的工作氛围中不断提升个人业务能力和专业水平,定会为企业发展贡献属于自己的力量。

至于监督方面,除了上层监督,更需要百姓监督两方面。工商管理是属于政府性机关,与国家机关同样发挥着重要职能。同样本着为人民服务,为人民奉献的工作理念,强调在工作过程中以人民为发展对象,将百姓便利、人民放心放在首要的地位,任何工作的开展都需要基于此项目的。在百姓监督过程中提出问题之后,针对相关问题的所在部门应当立即整治处理,切忌出现推诿现象。另外,工商管理

下属的监督部门,除监督自身内部秩序外,更要时刻关注市场经济的动态,维护市场经济贸易的安全,不让任何不法分子有可乘之机。

## 2.3 排除阻碍因素,落实工商管理工 作

工商管理工 作在落实过程中存在诸多困难,但是本着为人民服务的工作理念,应该解决困难,诚心诚意为百姓办实事、谋福利。工商行政管理贯穿整个企业发展阶段,其主要职责在于促进各方面工作的相互联系,整合人力资源,使企业各个部门的工作人员能够形成一个统一的整体,促进经济稳步提升,对公司或企业的发展具有促进和监督的重要作用,此外,它是规范企业发展的内在推动力,促进企业秉承公平公正的原则进行经济发展,在推动时机制度是尽可能的细化准则,有利于形成更加完善的管理机制,提升企业的综合竞争力。在此基础上,排除各种阻碍工商管理工 作进行的各种因素,落实工商管理工 作。

## 3 结束语

总而言之,工商行政管理部门是规范社会经济发展的重要部分,在新形势一套健全而又完善的工商管理体 系,对于社会经济发展是十分必要的。新形势下,要使各个管理部相互配合,形成统一整体,才会有最佳的管理效果,做好工商管理本职工作,推进经济的稳步增长。

## 参考文献:

- [1]张宪昌. 新形势下我国工商管理的现状分析及思考[J]. 中国市场,2019(24).77.
- [2]于准. 新形势下我国工商管理的现状分析及思考[J]. 中国商论,2019(13).47.
- [3]王飞. 新形势下我国工商管理的现状与策略研究[J]. 河北企业,2019(06).25.